

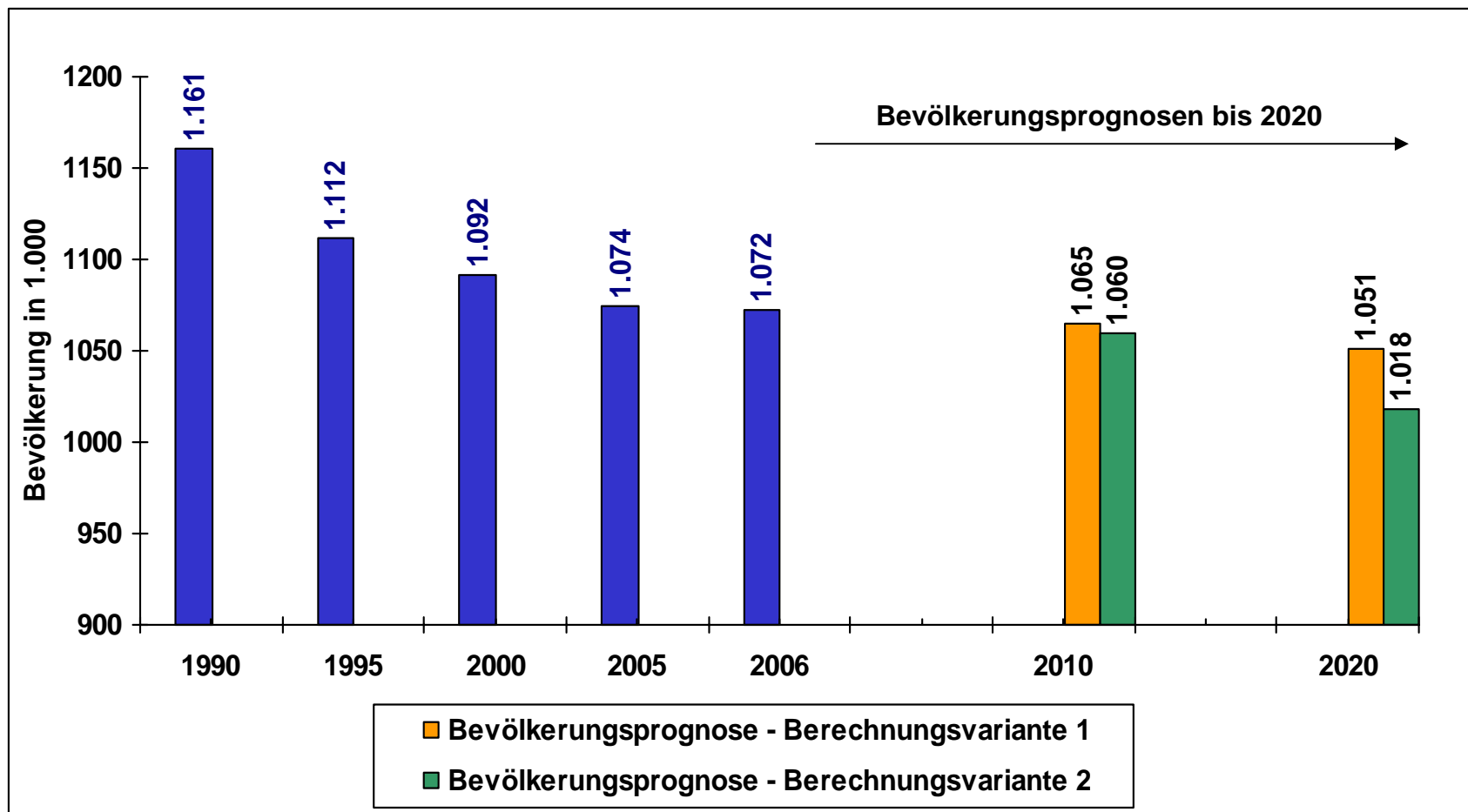
Ergebnisse des Fachkräfte-Monitorings 2007

für den Kammerbezirk Leipzig

Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage
der Industrie- und Handelskammer zu Leipzig
unter 278 Unternehmen mit 19.505 Beschäftigten
im Herbst 2007

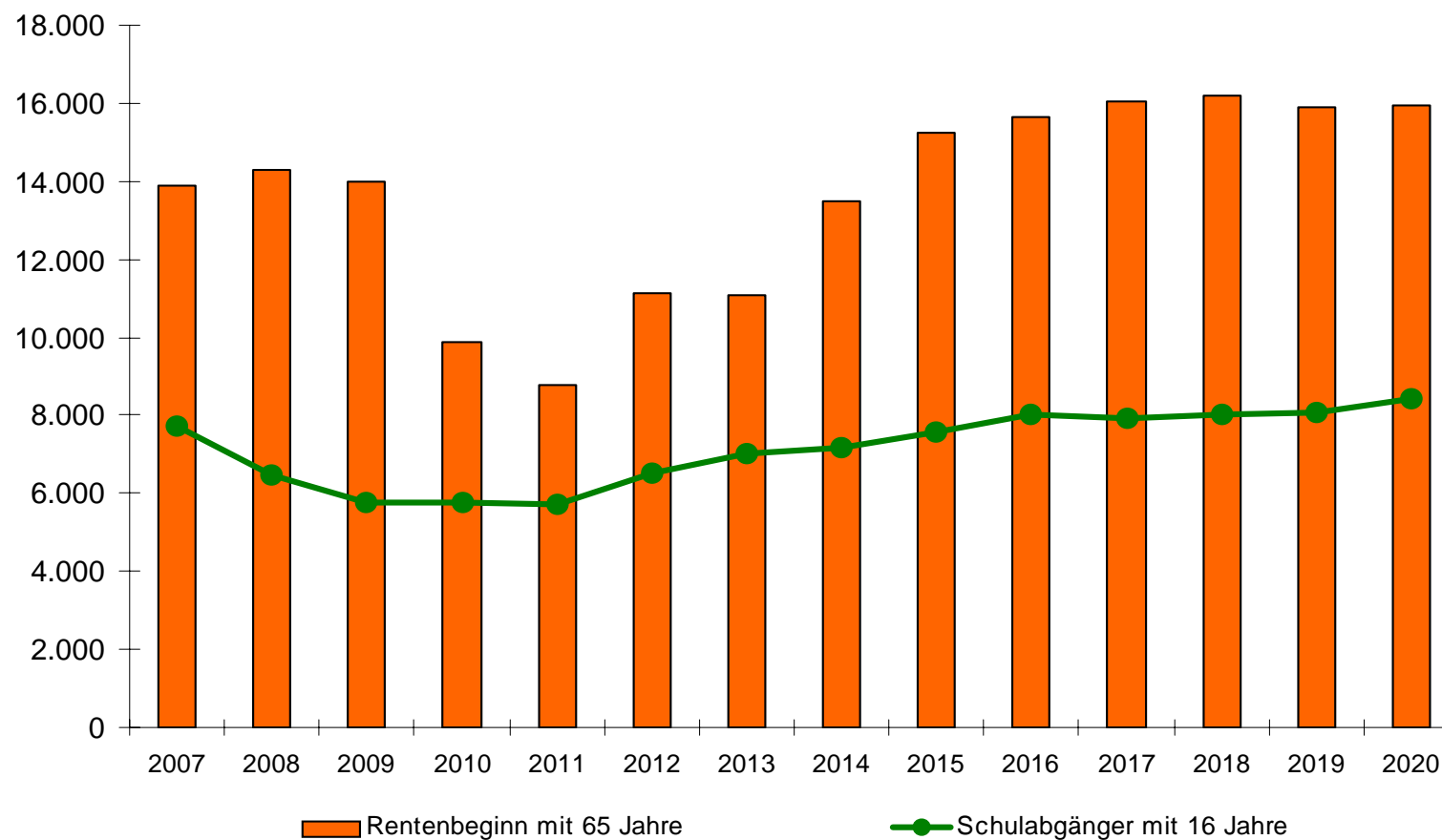
Demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt

Bevölkerungsentwicklung bzw. -prognose für den Kammerbezirk Leipzig



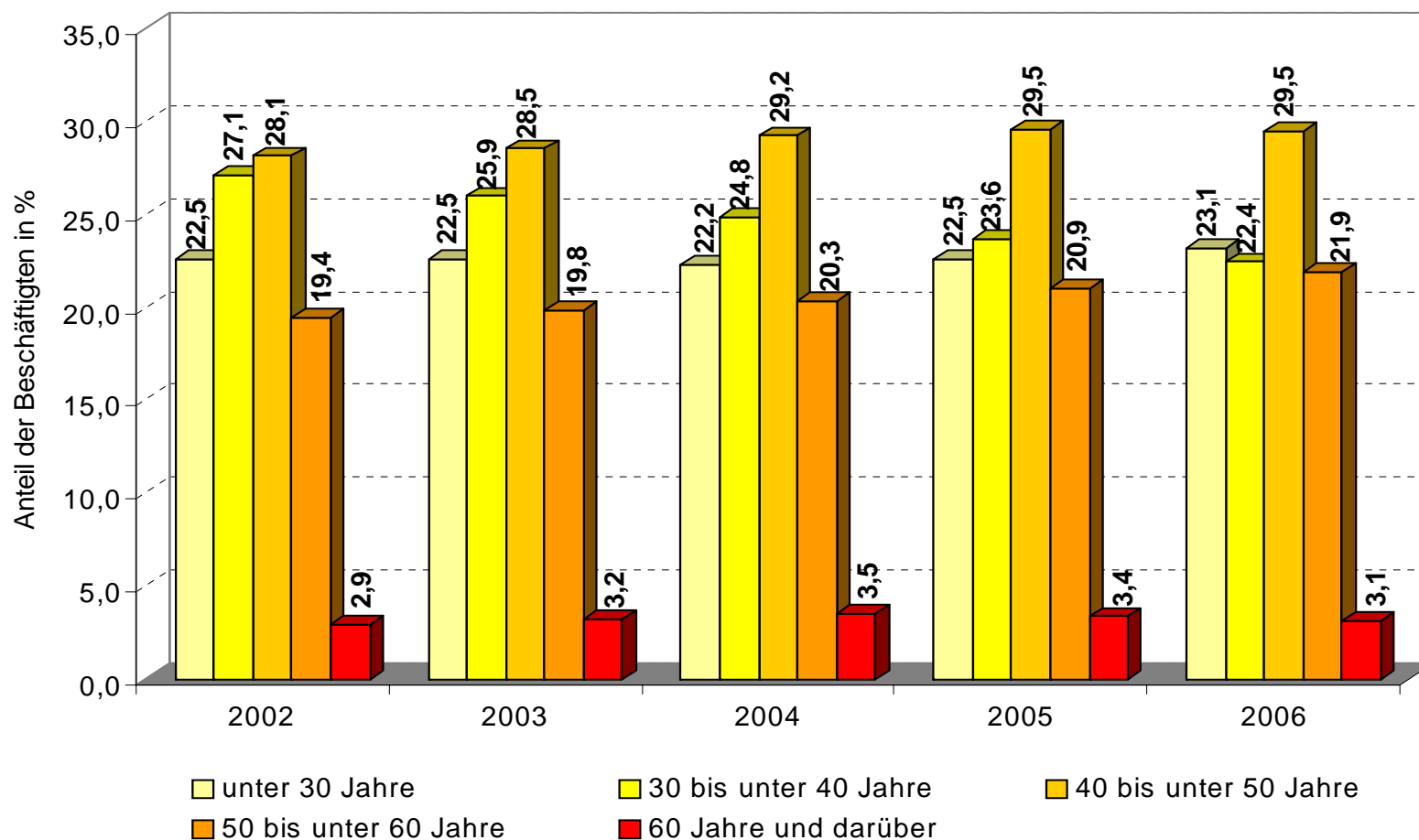
Demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt

Anzahl der Personen im Renteneintrittsalter (65 J.) vs. Schulabgänger (16 J.) bis 2020 im Kammerbezirk Leipzig



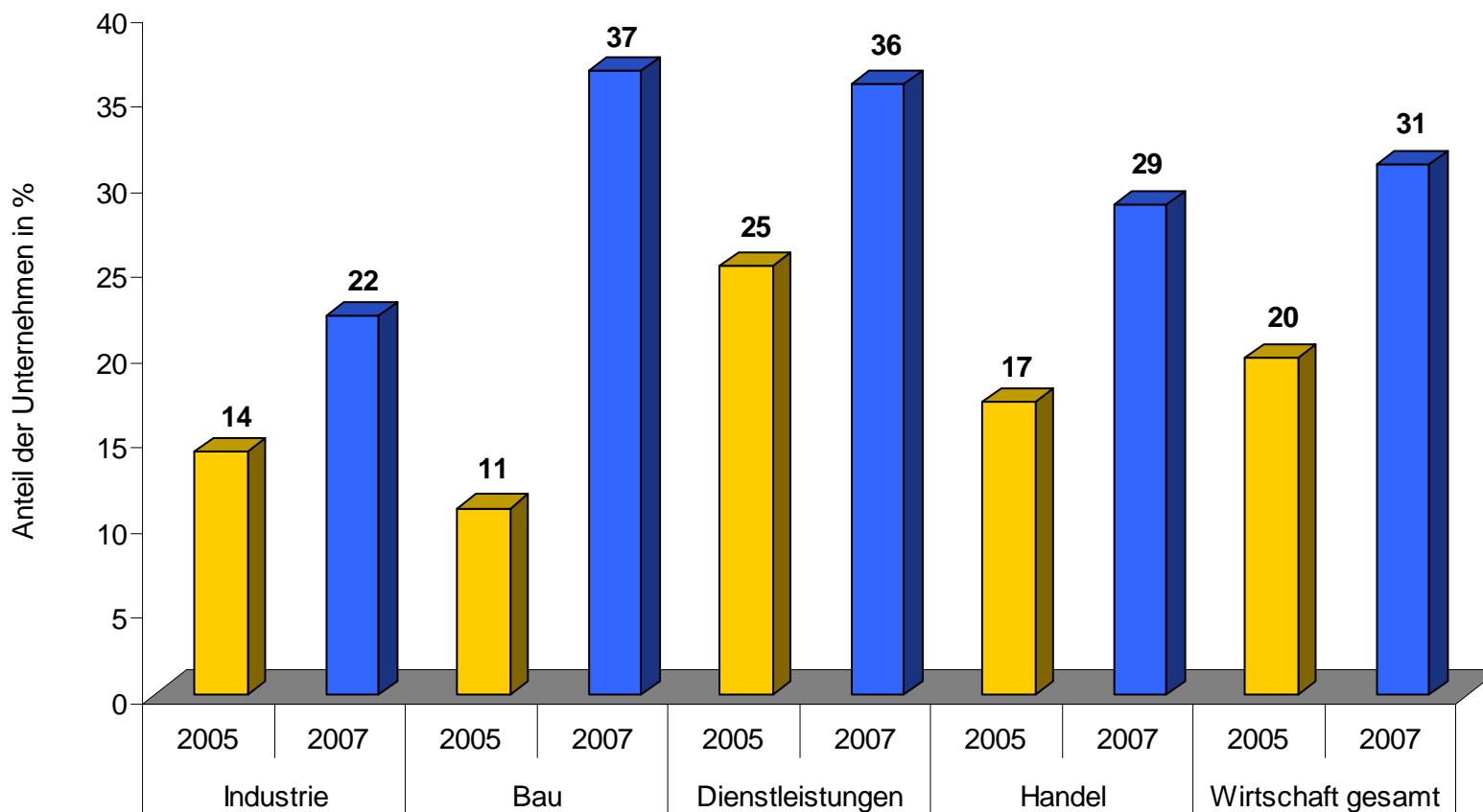
Demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt

Altersstruktur der SV-pflichtigen Beschäftigten im Kammerbezirk Leipzig



Fachkräftemangel

Behinderung im Arbeitsablauf durch den Mangel an Fachkräften



Quelle: IHK-Konjunkturbefragungen zur Jahresmitte 2005 und 2007

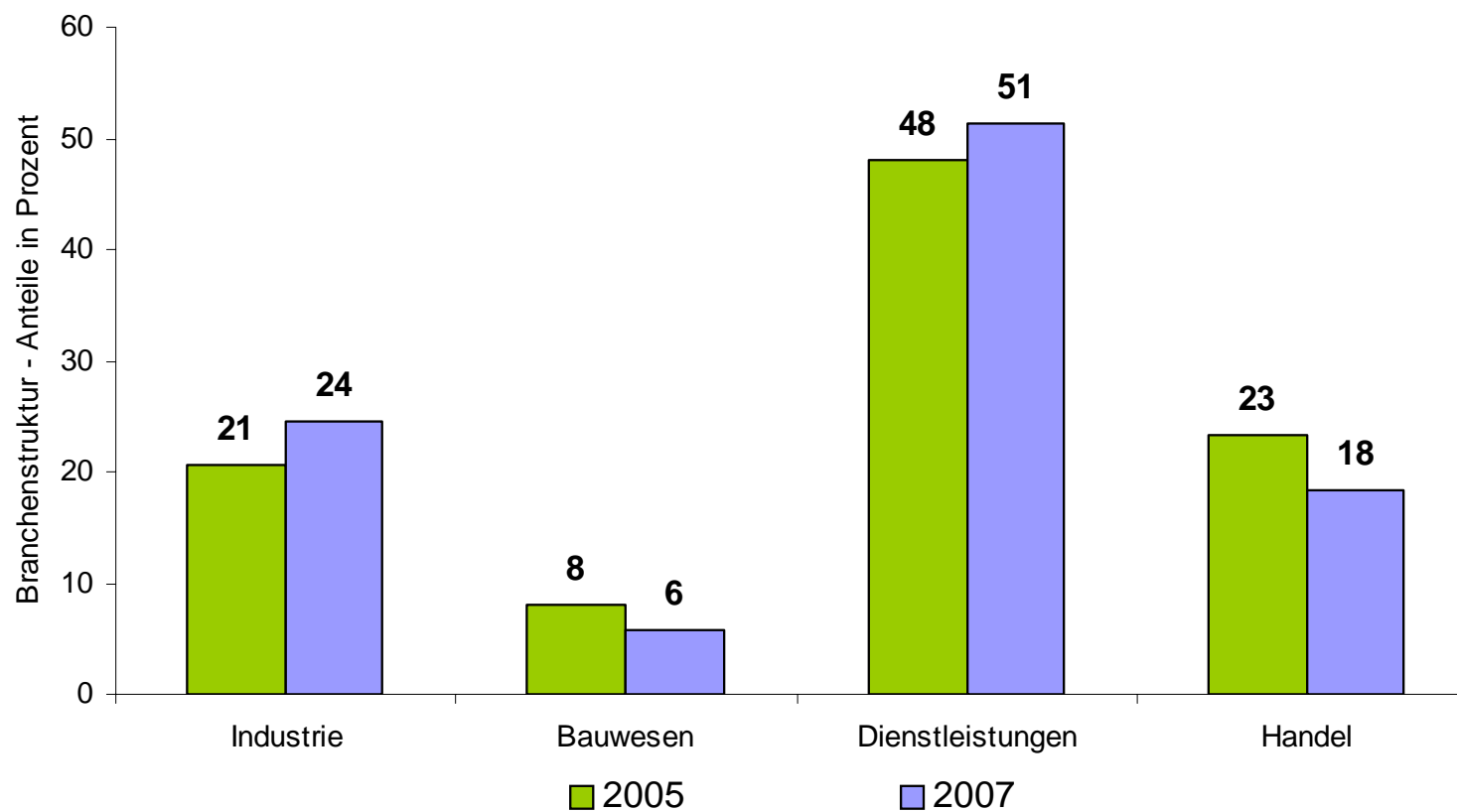
Arbeits- und Fachkräftesituation der gewerblichen Wirtschaft – Monitoring 2007

Zielstellungen

- regelmäßige, methodisch einheitliche, flächendeckende Aussage zur Arbeits- und Fachkräftesituation im Kammerbezirk Leipzig
- Schwerpunkte und Spezifika der Fachkräftesituation in den Wirtschaftsbereichen und Betriebsgrößenklassen sichtbar machen
- Sensibilisierung von Unternehmen, Politik, Verwaltung und Öffentlichkeit für die Wichtigkeit der Fachkräfteproblematik
- Hinweise und Empfehlungen für gezielte Maßnahmen zur Fachkräftegewinnung und -bindung sowie zur Aus- und Weiterbildung geben
- Anregungen für die weiterführende Untersuchungen im Fachkräftebereich geben

Unternehmensstruktur der Befragung

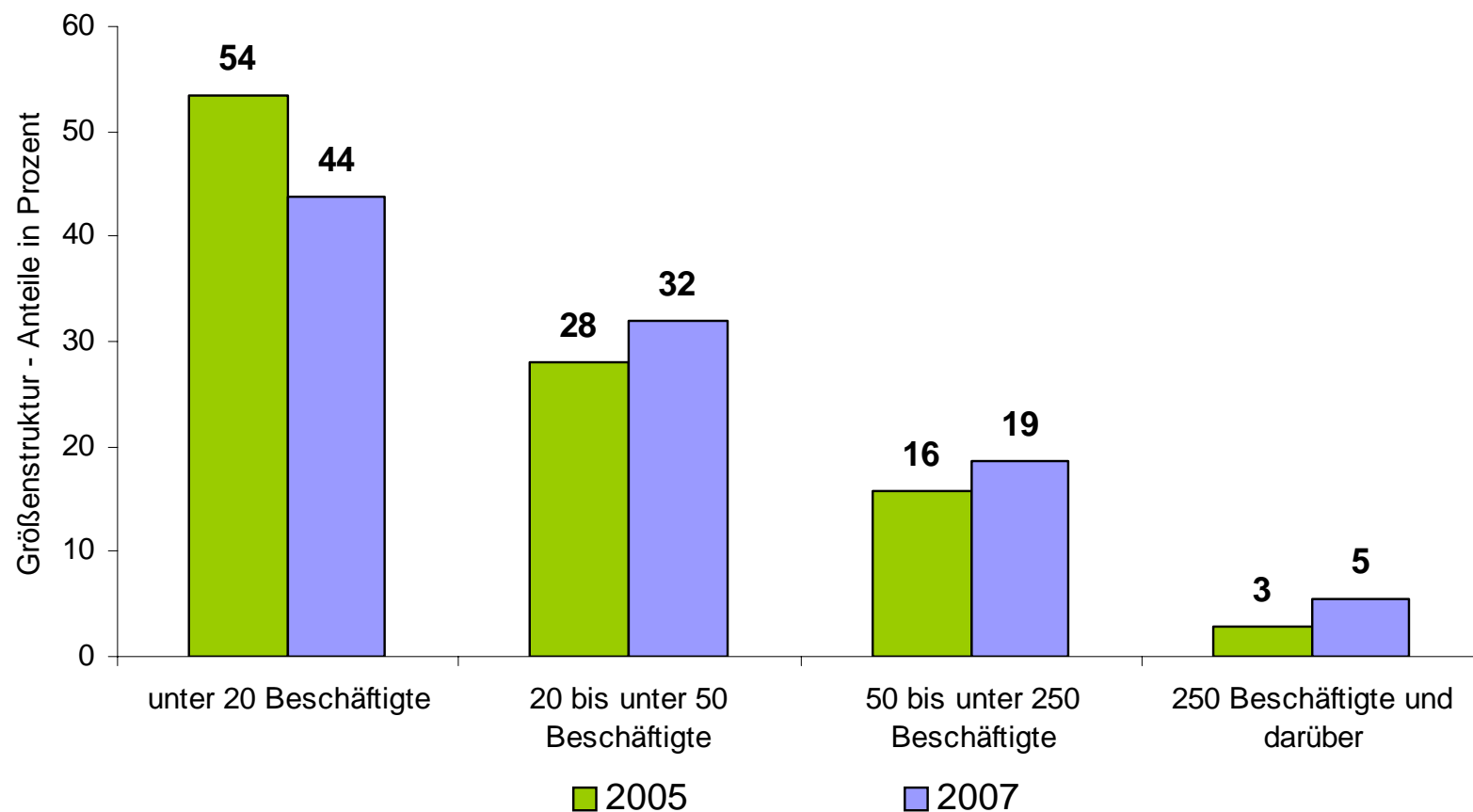
Branchenstruktur der Unternehmensstichprobe* 2007 vs. 2005



* nur IHK-zugehörige Unternehmen

Unternehmensstruktur der Befragung

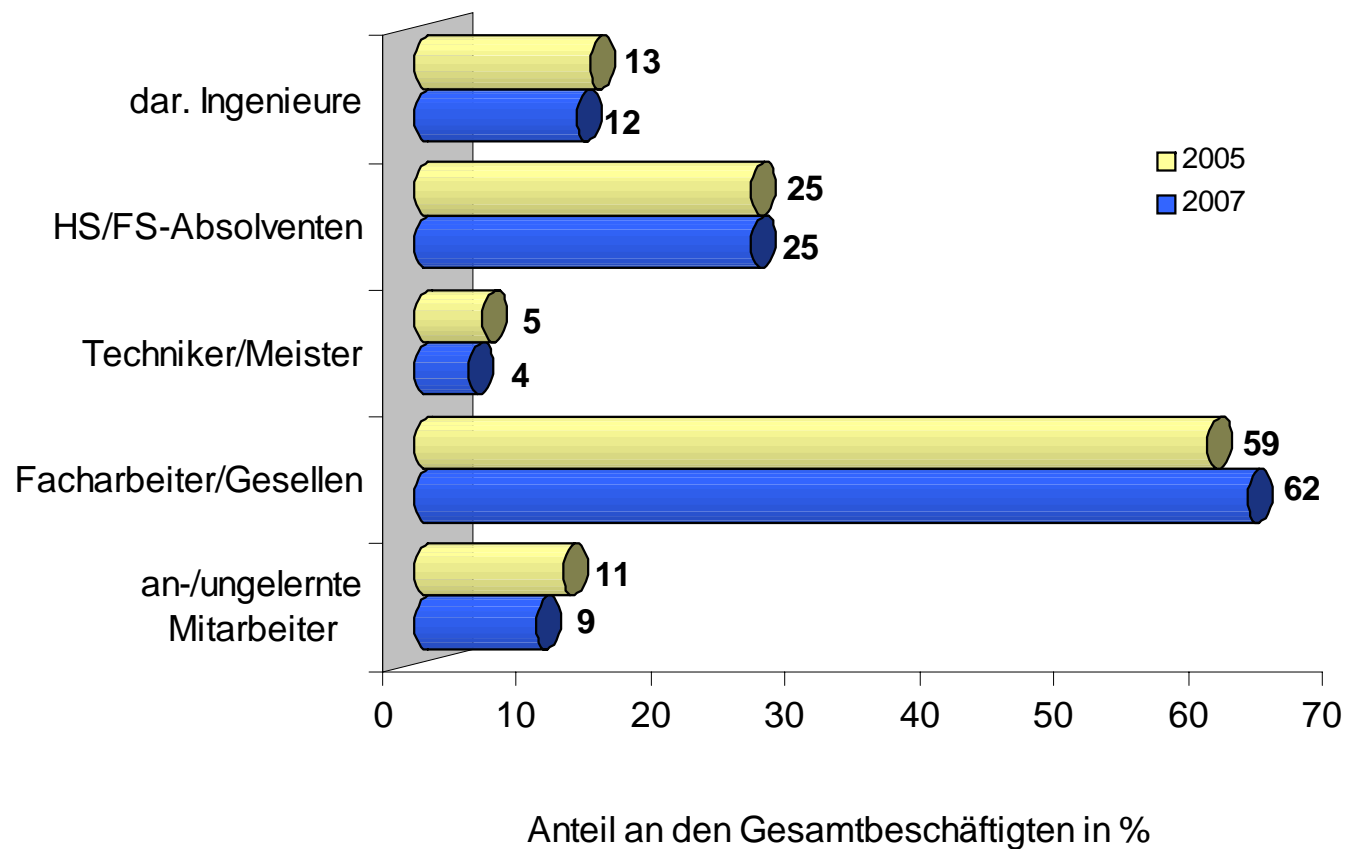
Größenstruktur der Unternehmensstichprobe* 2007 vs. 2005



* nur IHK-zugehörige Unternehmen

Beschäftigung und Qualifikationsstruktur

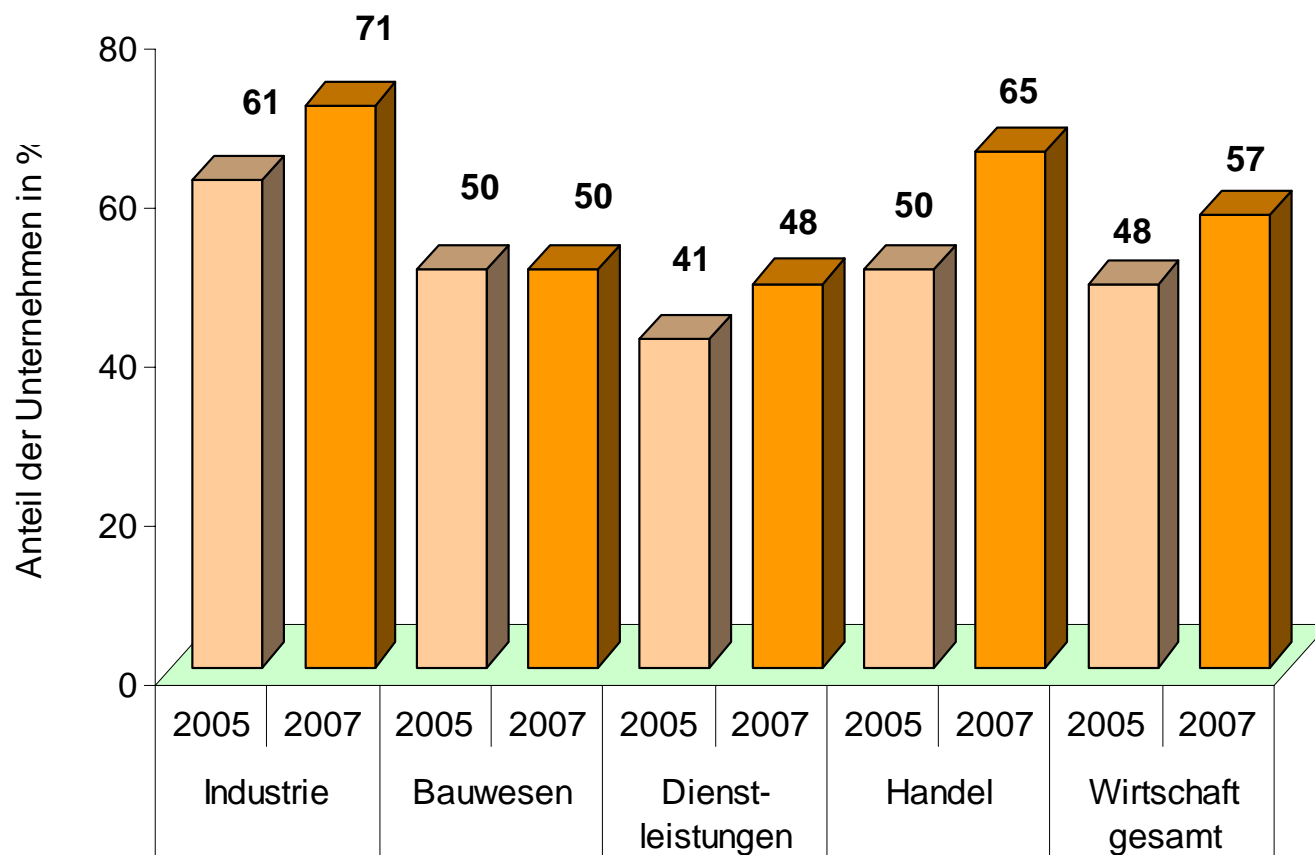
Qualifikationsstruktur in den befragten Unternehmen* 2007 vs. 2005



* nur IHK-zugehörige Unternehmen

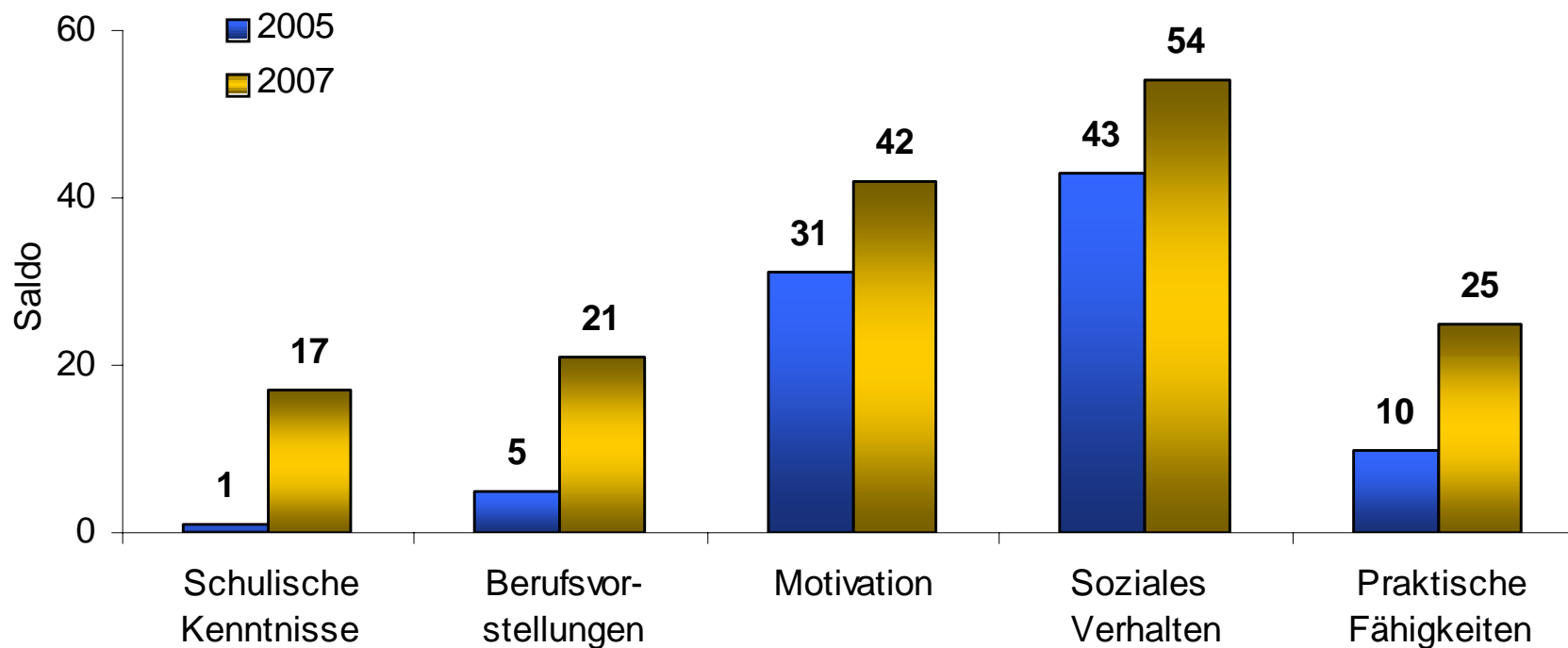
Lehrlingsausbildung

Anteil der befragten Unternehmen mit Lehrlingsausbildung nach Branchen



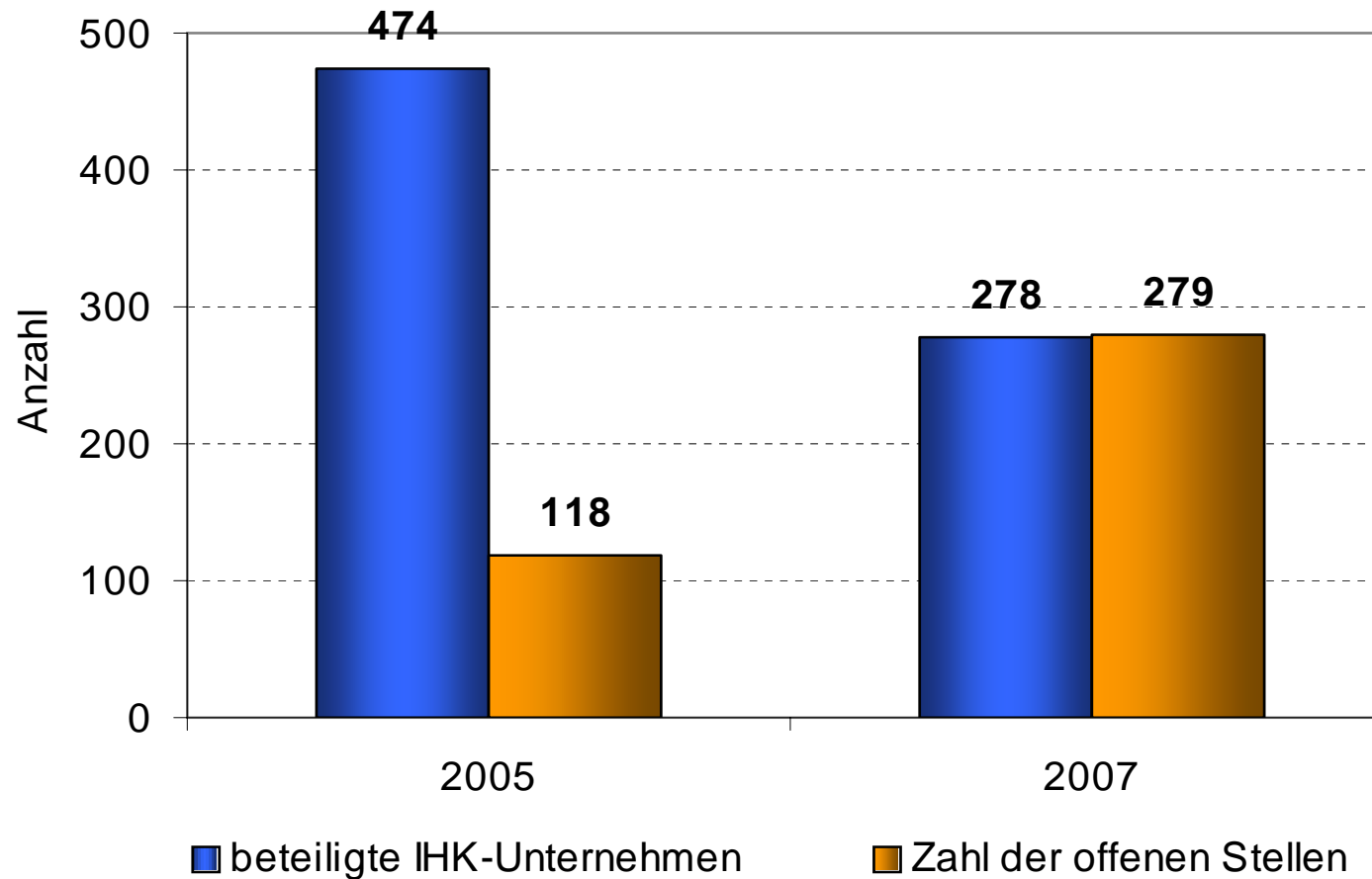
Lehrlingsausbildung

Beurteilung der Lehrlingsbewerber – Saldo aus positiven und negativen Urteilen



Offene Stellen

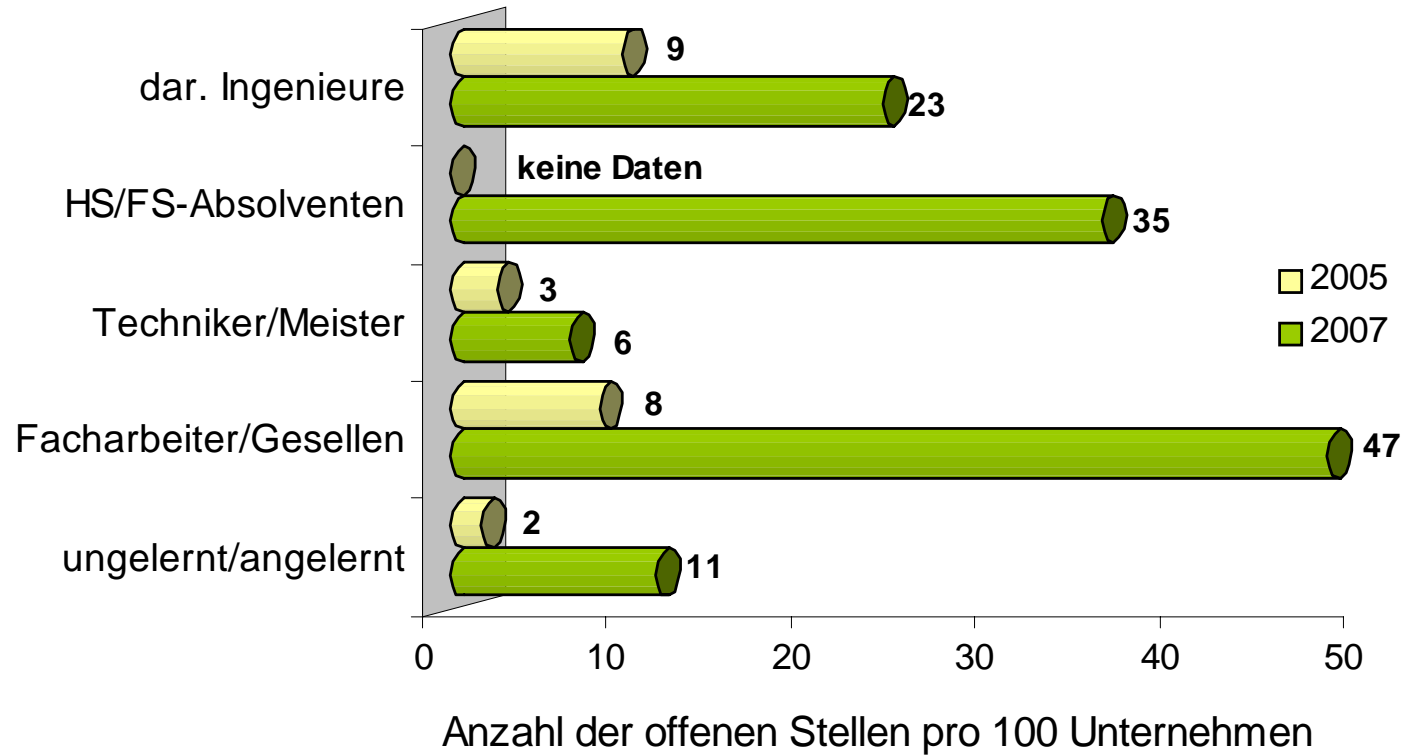
Entwicklung der offenen Stellen 2007 vs. 2005*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Offene Stellen

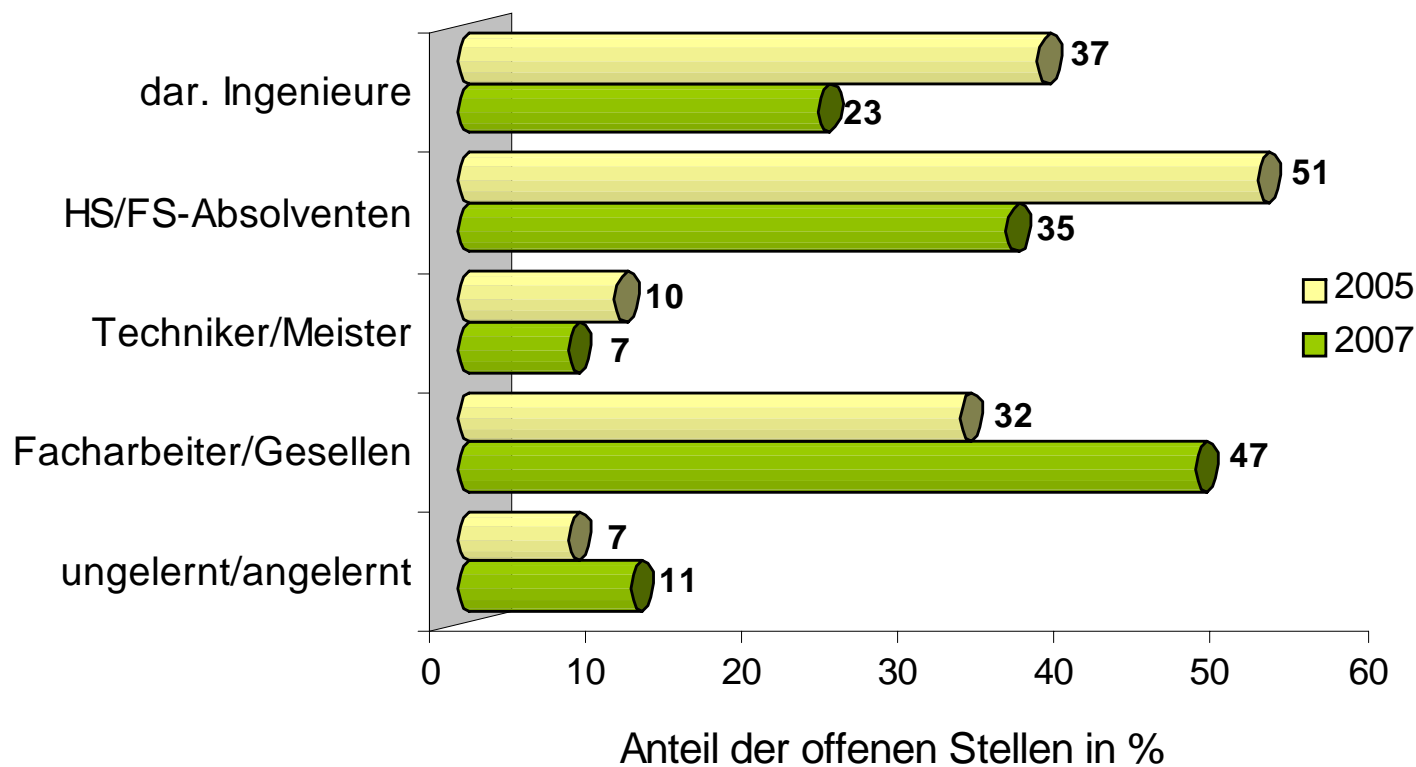
Entwicklung offener Stellen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation 2007 vs. 2005*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Offene Stellen

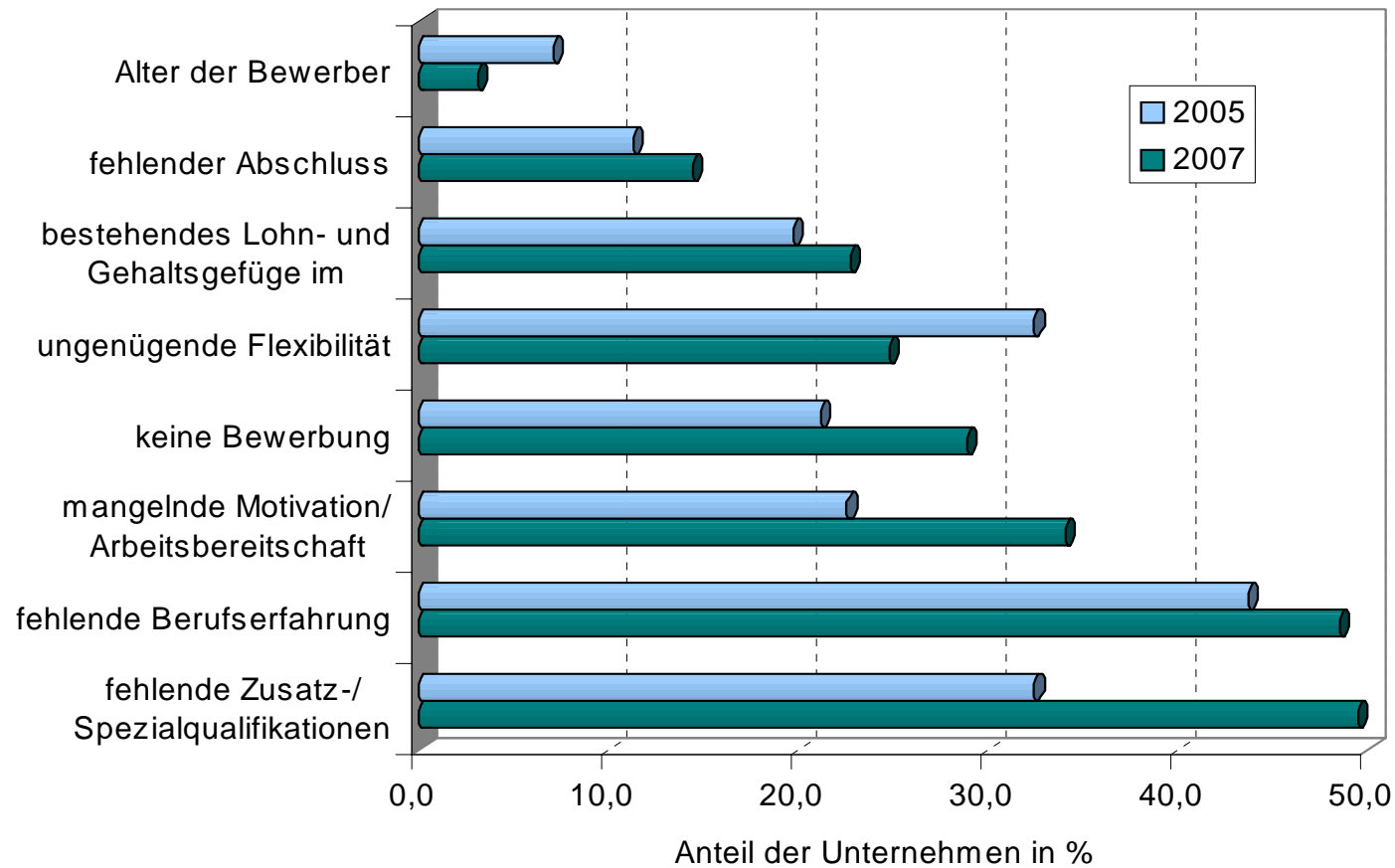
Qualifikationsanforderungen offener Stellen in % 2007 vs. 2005*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Offene Stellen

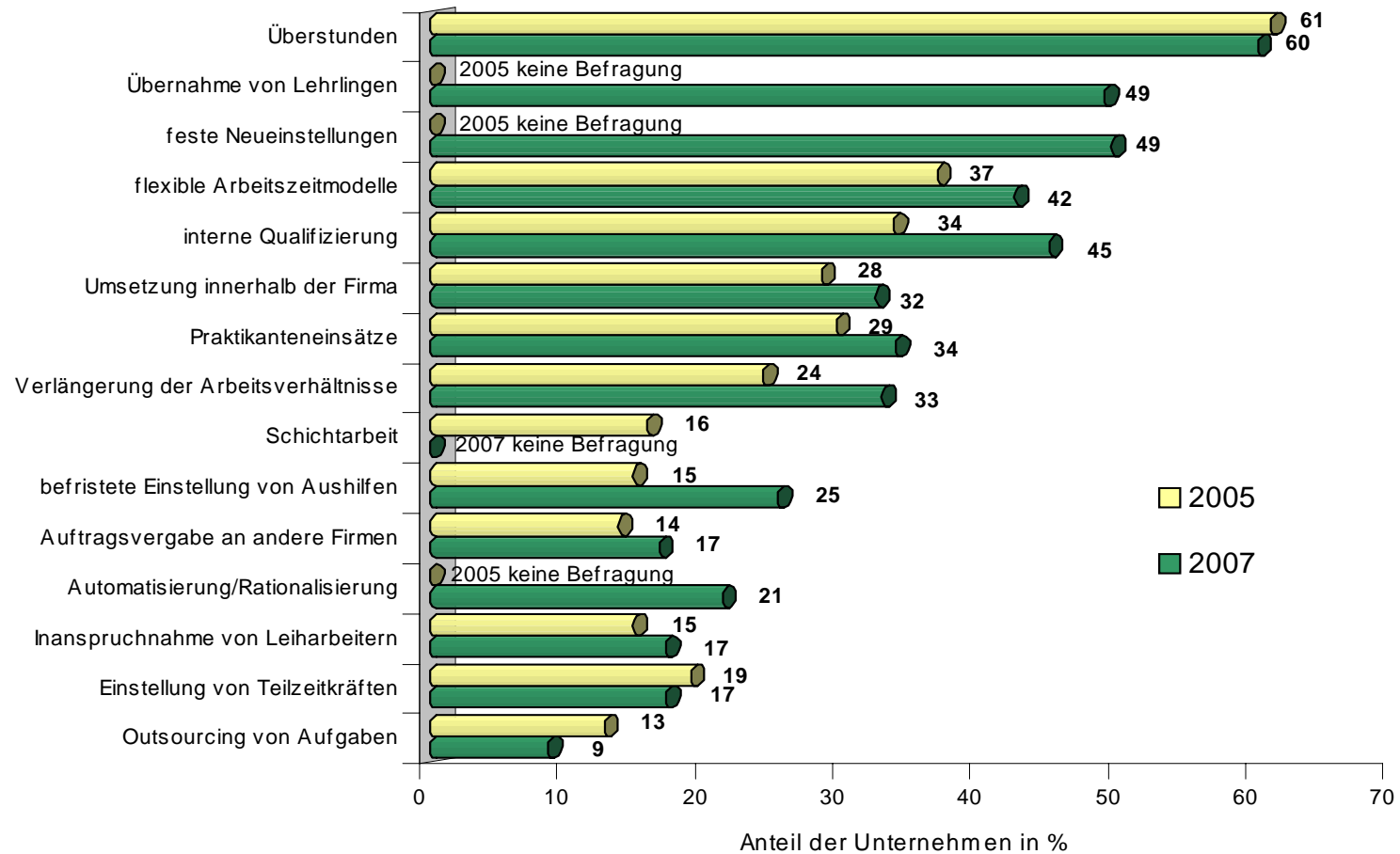
Gründe für die Nichtbesetzung offener Stellen*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Offene Stellen

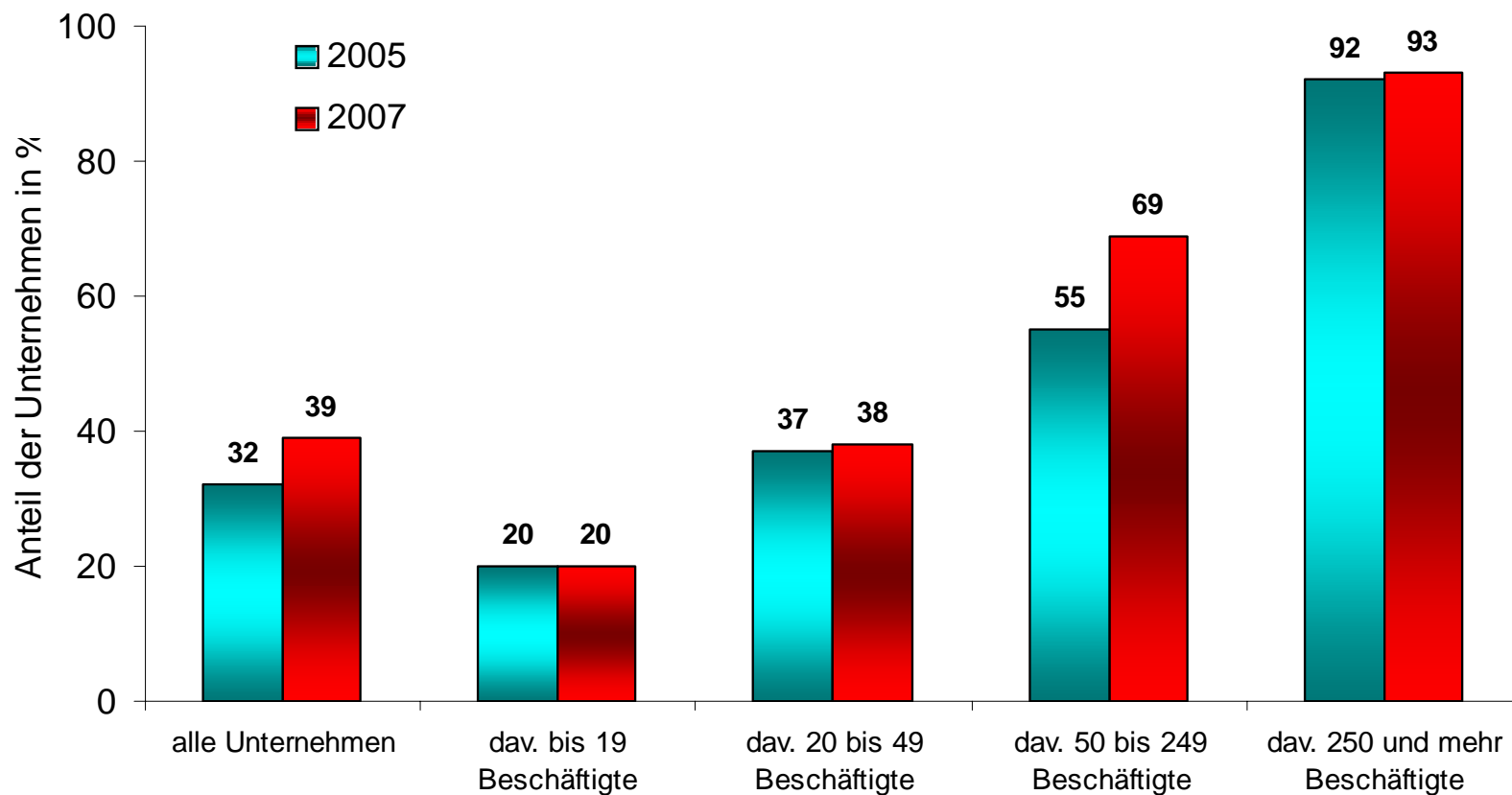
Kompensation für fehlende Personalkapazitäten*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalplanung der Unternehmen

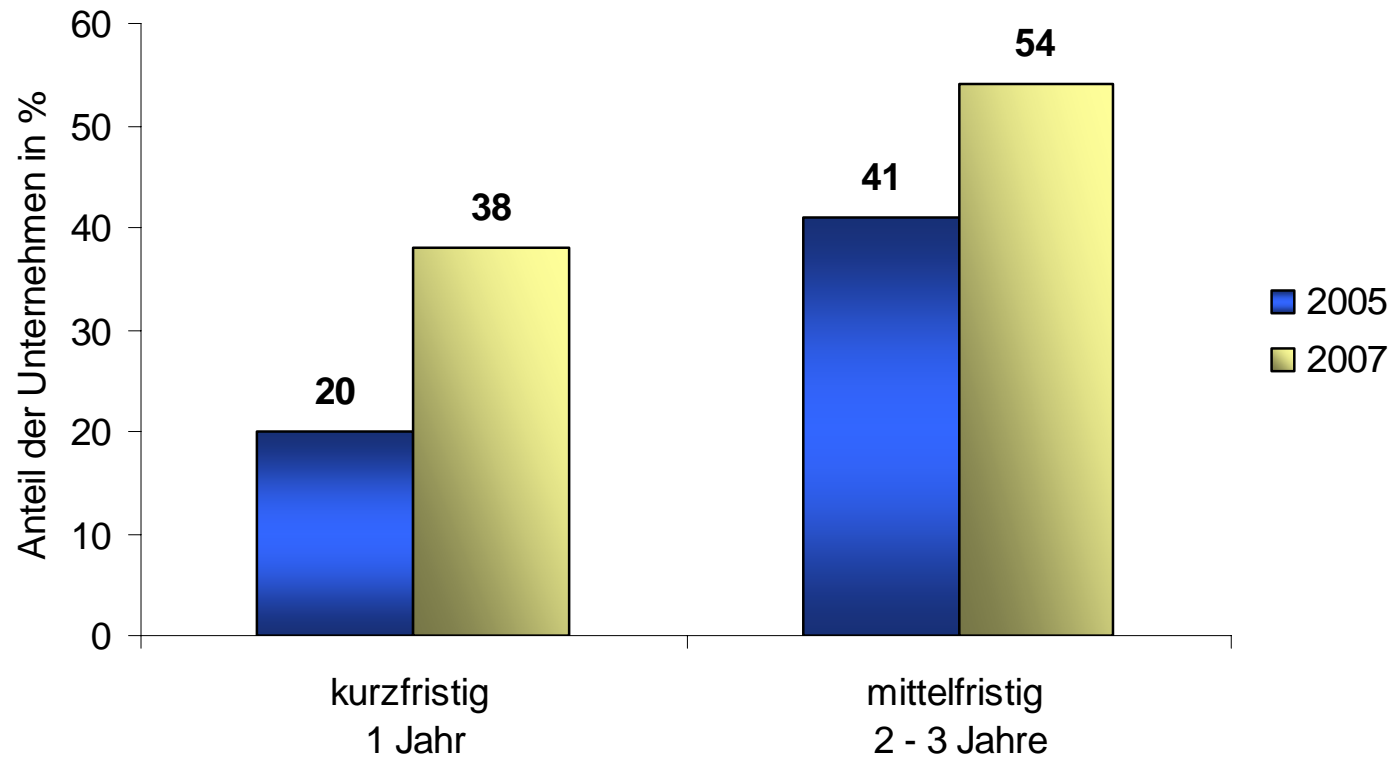
Unternehmen* mit Personalentwicklungskonzept
nach Beschäftigtengrößenklassen 2007 vs. 2005



* nur IHK-zugehörige Unternehmen

Personalplanung der Unternehmen

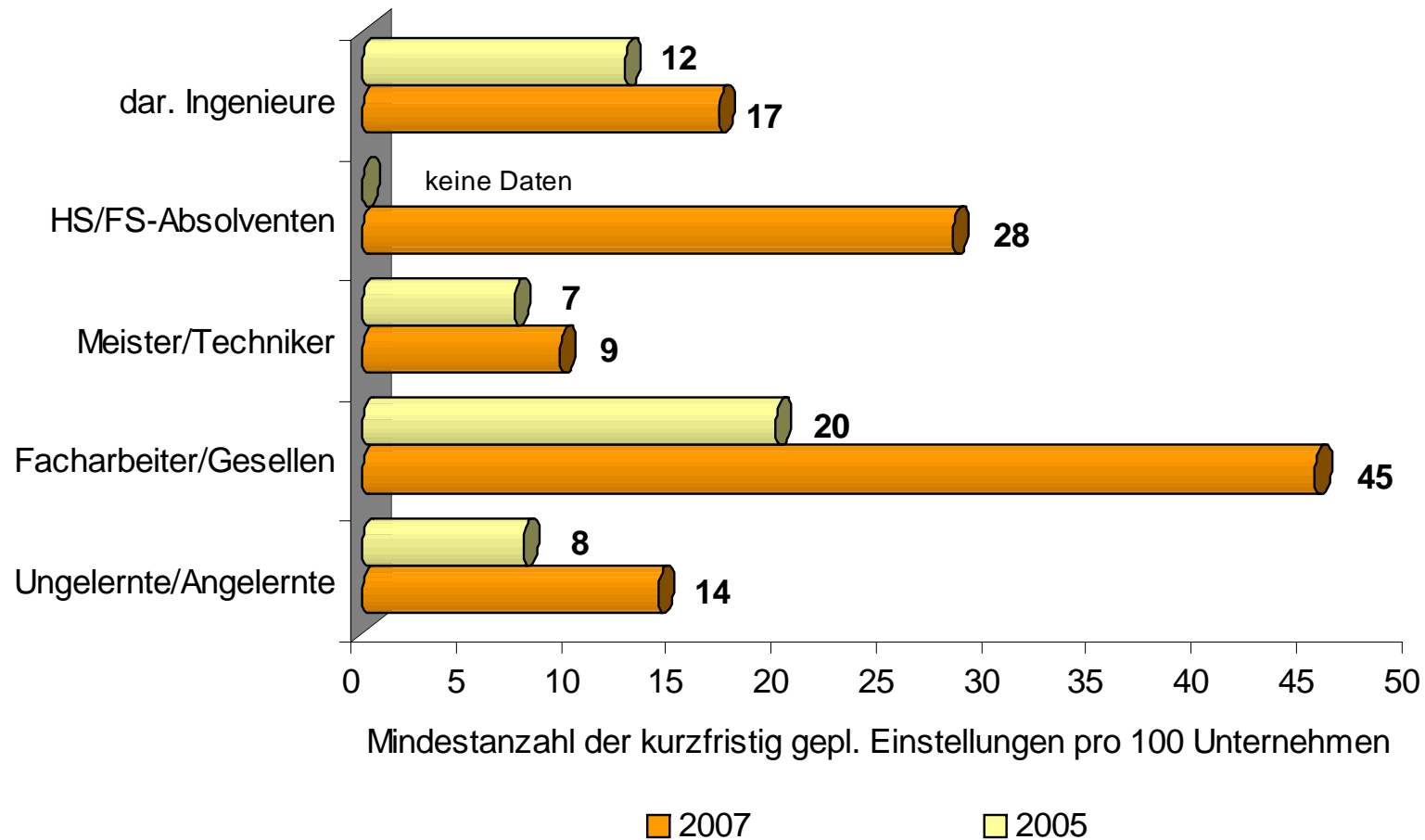
Anteil der Unternehmen* mit geplanten Personaleinstellungen



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalplanung der Unternehmen

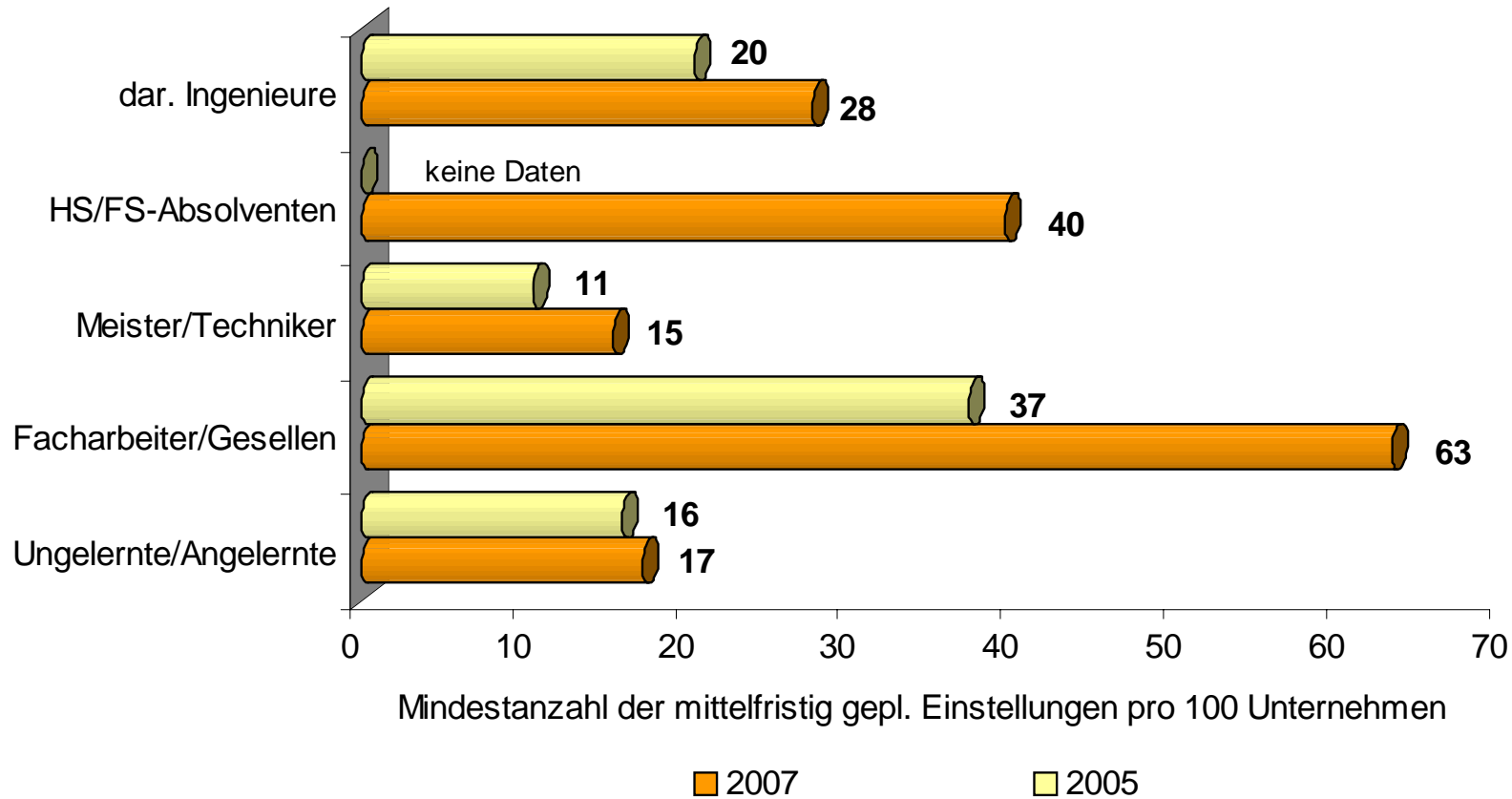
Kurzfristig geplante Mindesteinstellungen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalplanung der Unternehmen

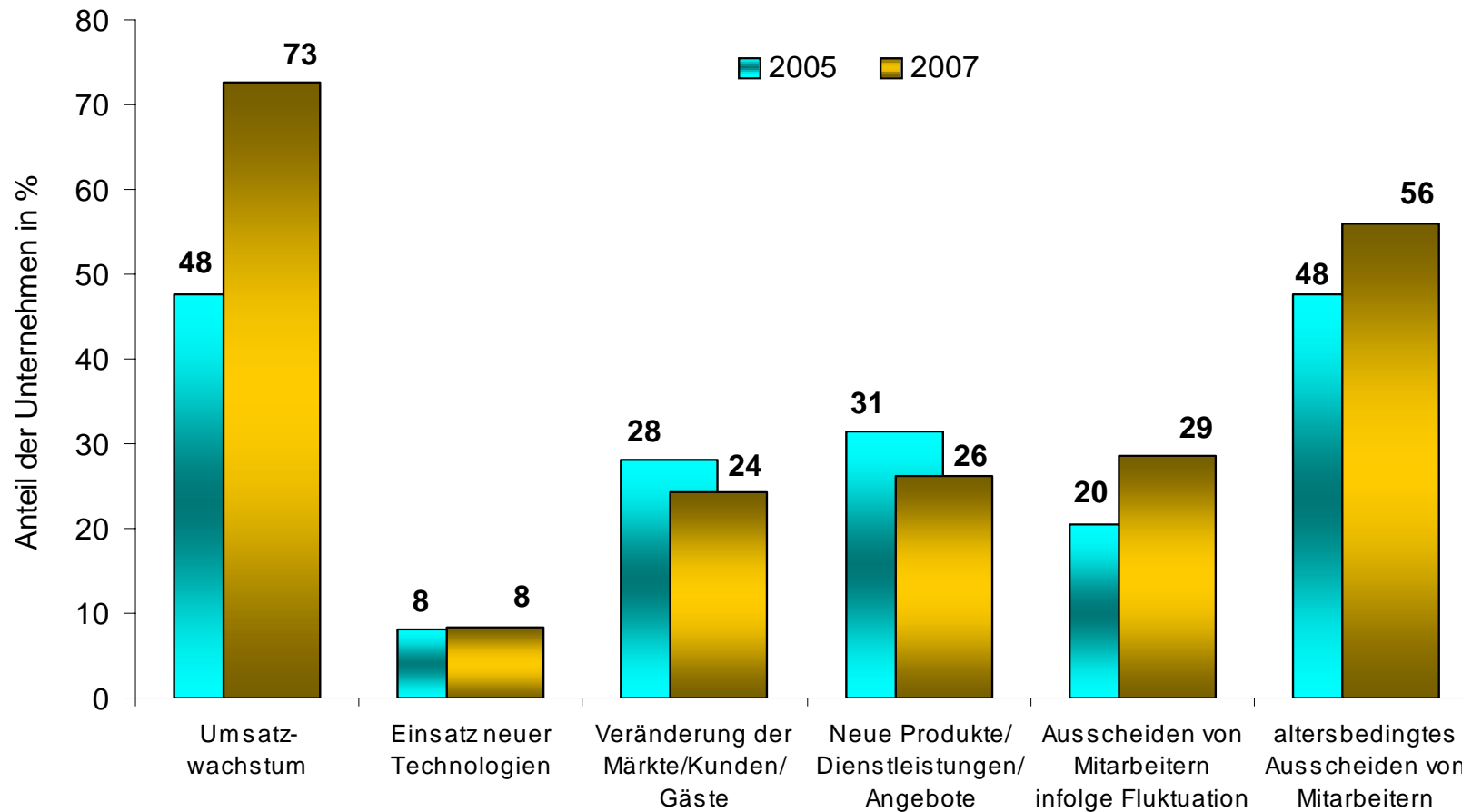
Mittelfristig geplante Mindesteinstellungen pro 100 Unternehmen nach Qualifikation*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalplanung der Unternehmen

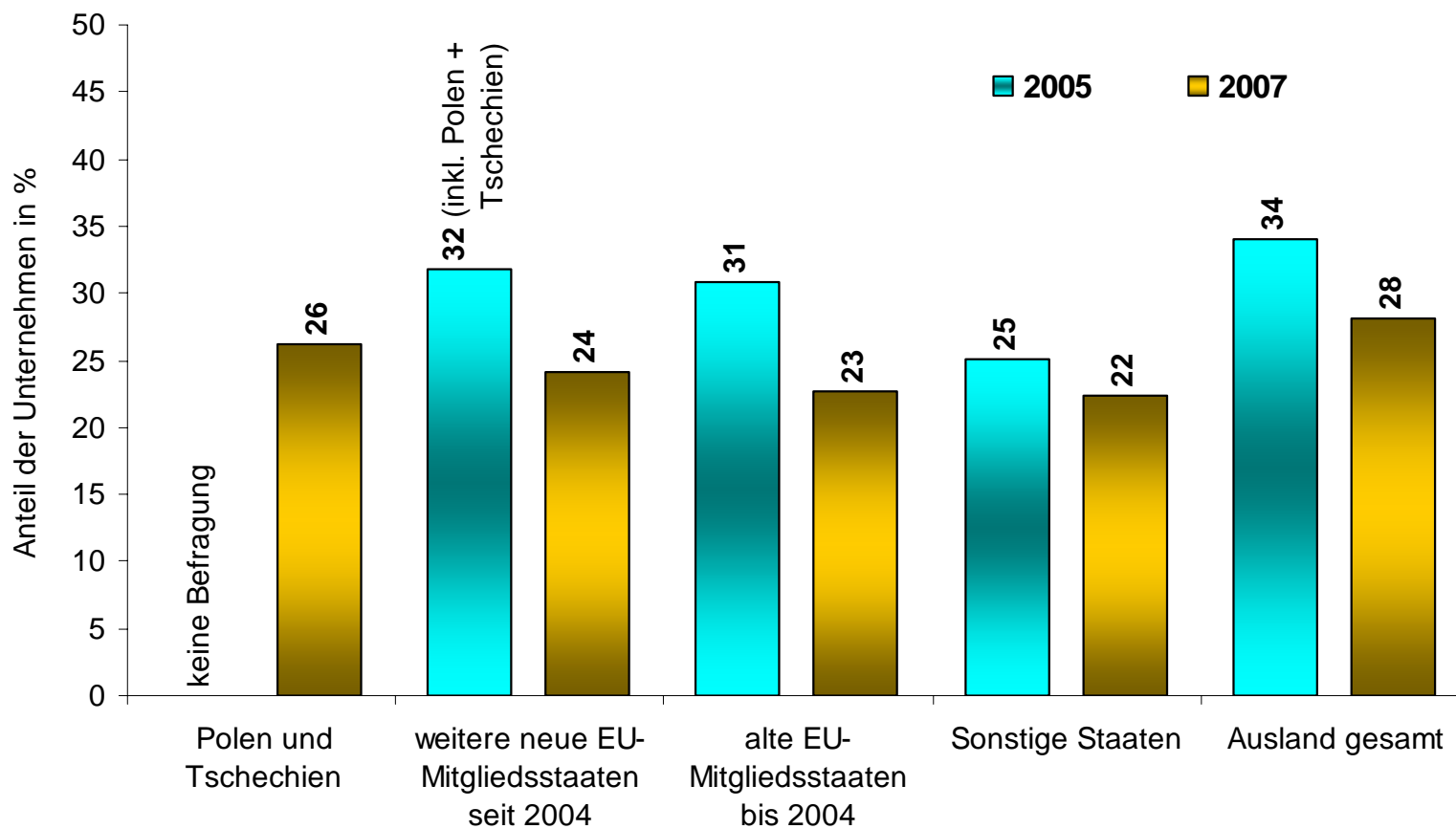
Motive für geplante Neueinstellungen*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalplanung der Unternehmen

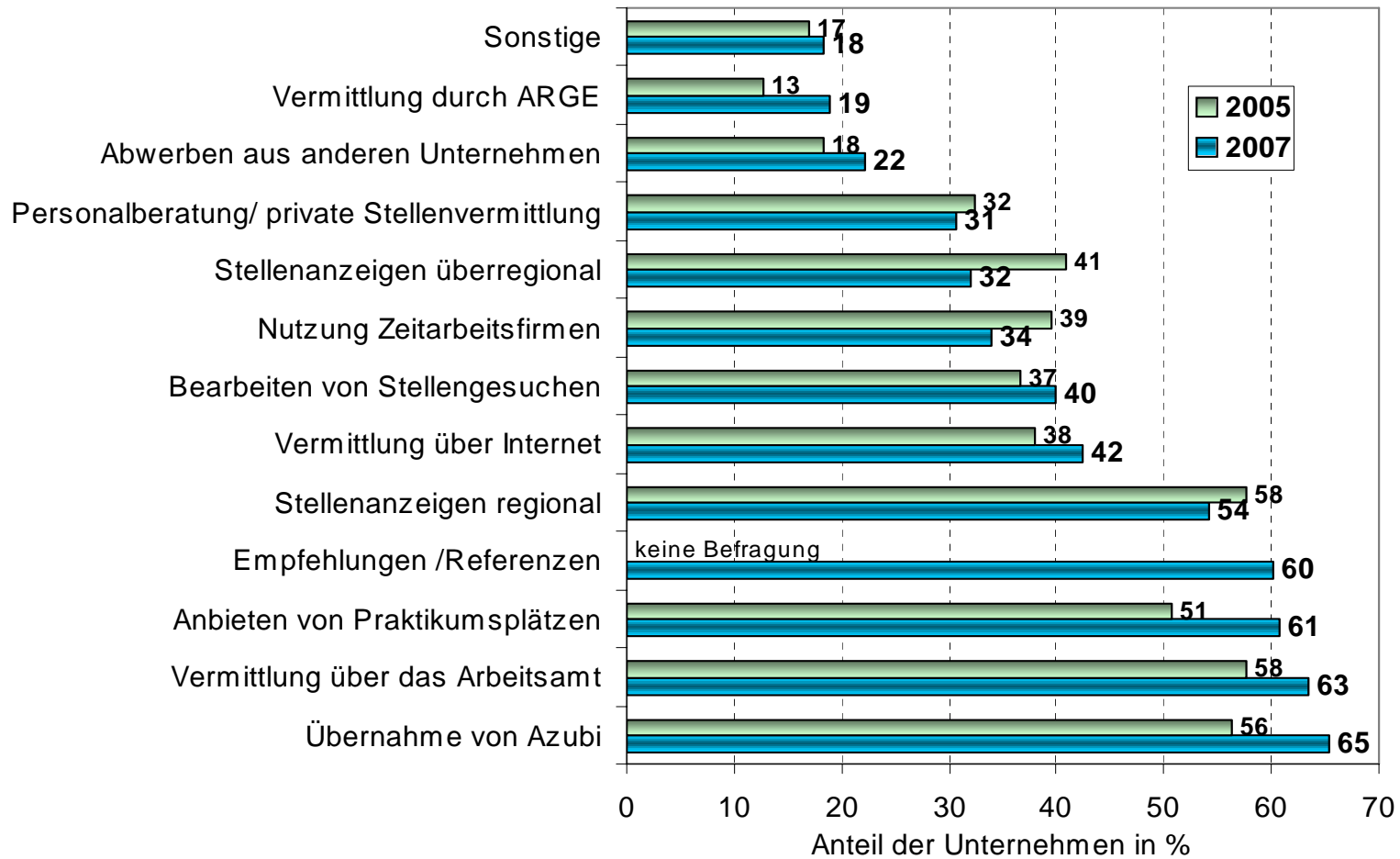
Einstellung von ausländischen Arbeitnehmern bzw. Lehrlingen*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalbeschaffung der Unternehmen

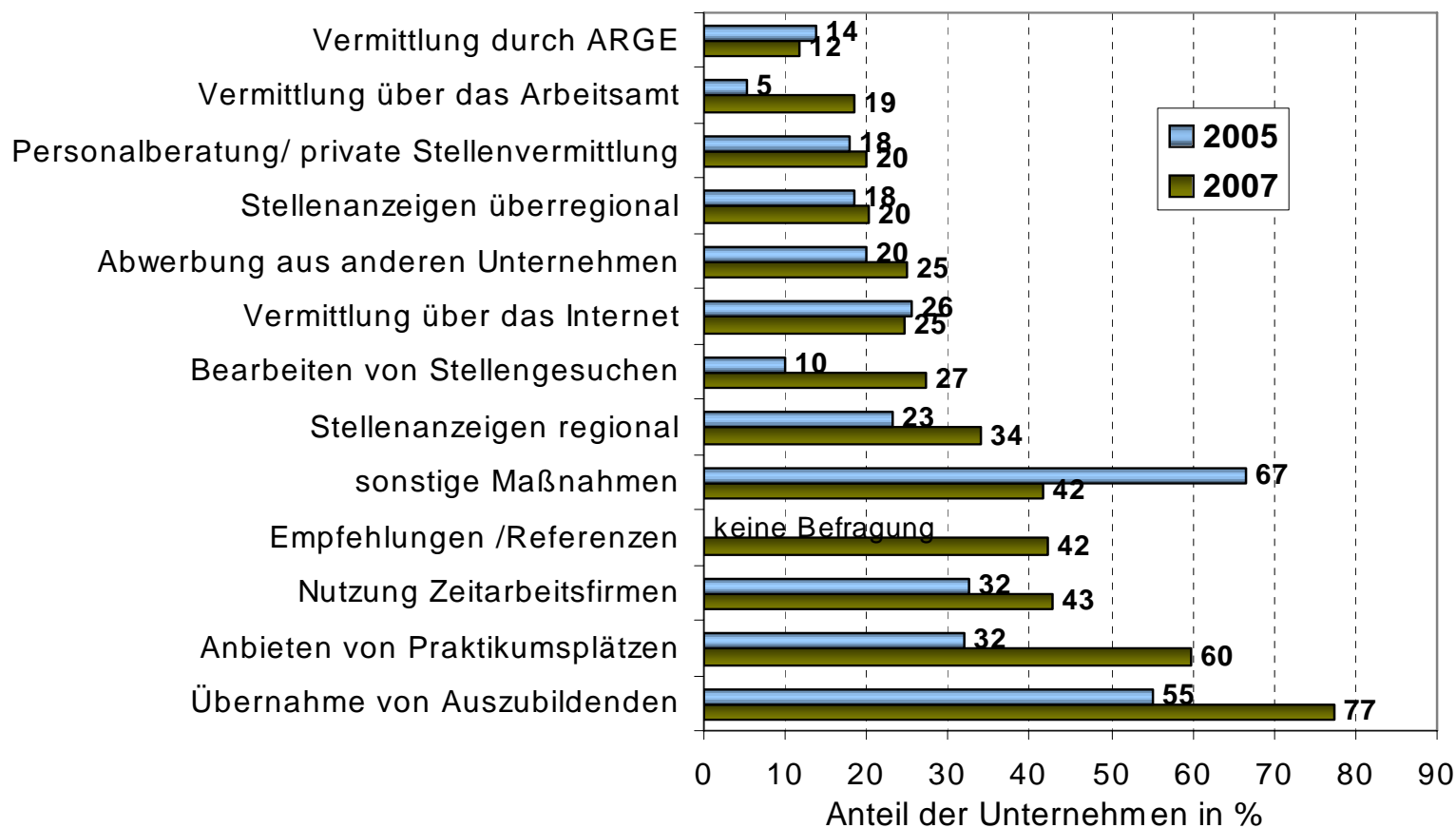
Nutzung von Personalbeschaffungsmaßnahmen* (gering bis sehr hoch)



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalbeschaffung der Unternehmen

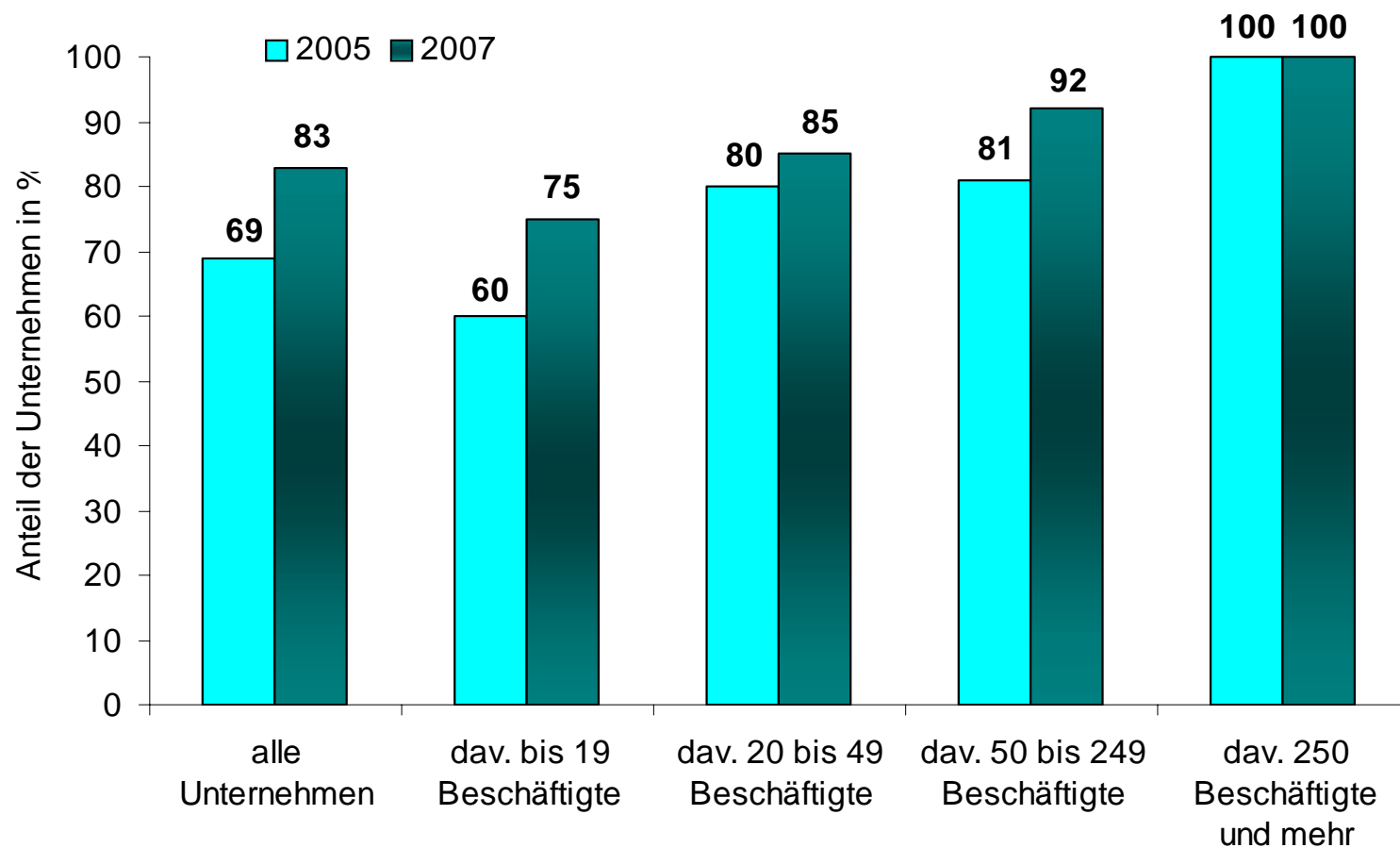
Erfolgsquote von Personalbeschaffungsmaßnahmen* (erfolgreich)



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

Personalarbeit der Unternehmen

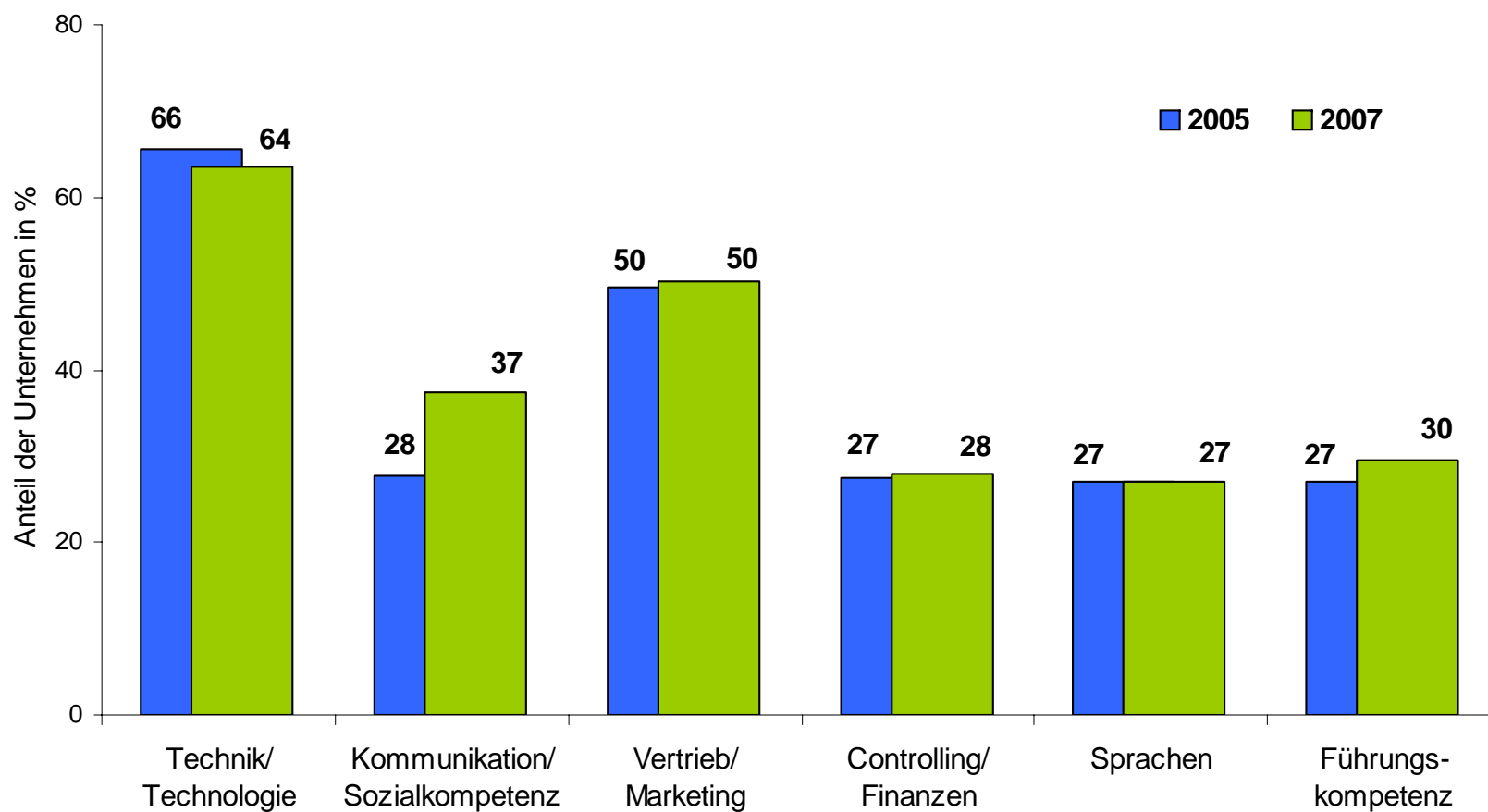
Innerbetrieblicher Weiterbildungsbedarf nach Betriebsgrößenklassen



* in IHK-zugehörigen Unternehmen

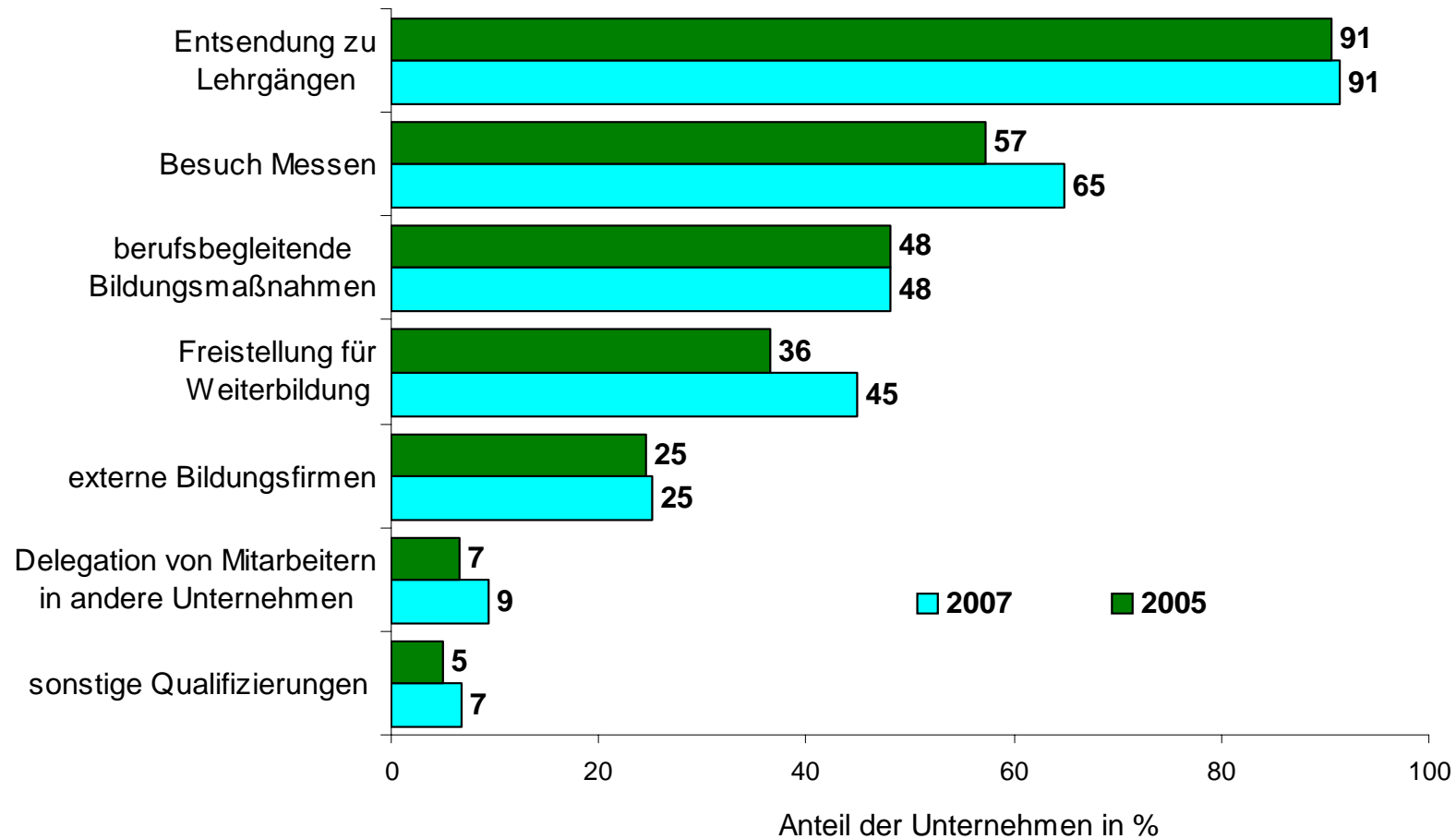
Personalarbeit der Unternehmen

Schwerpunkte innerbetrieblicher Weiterbildung



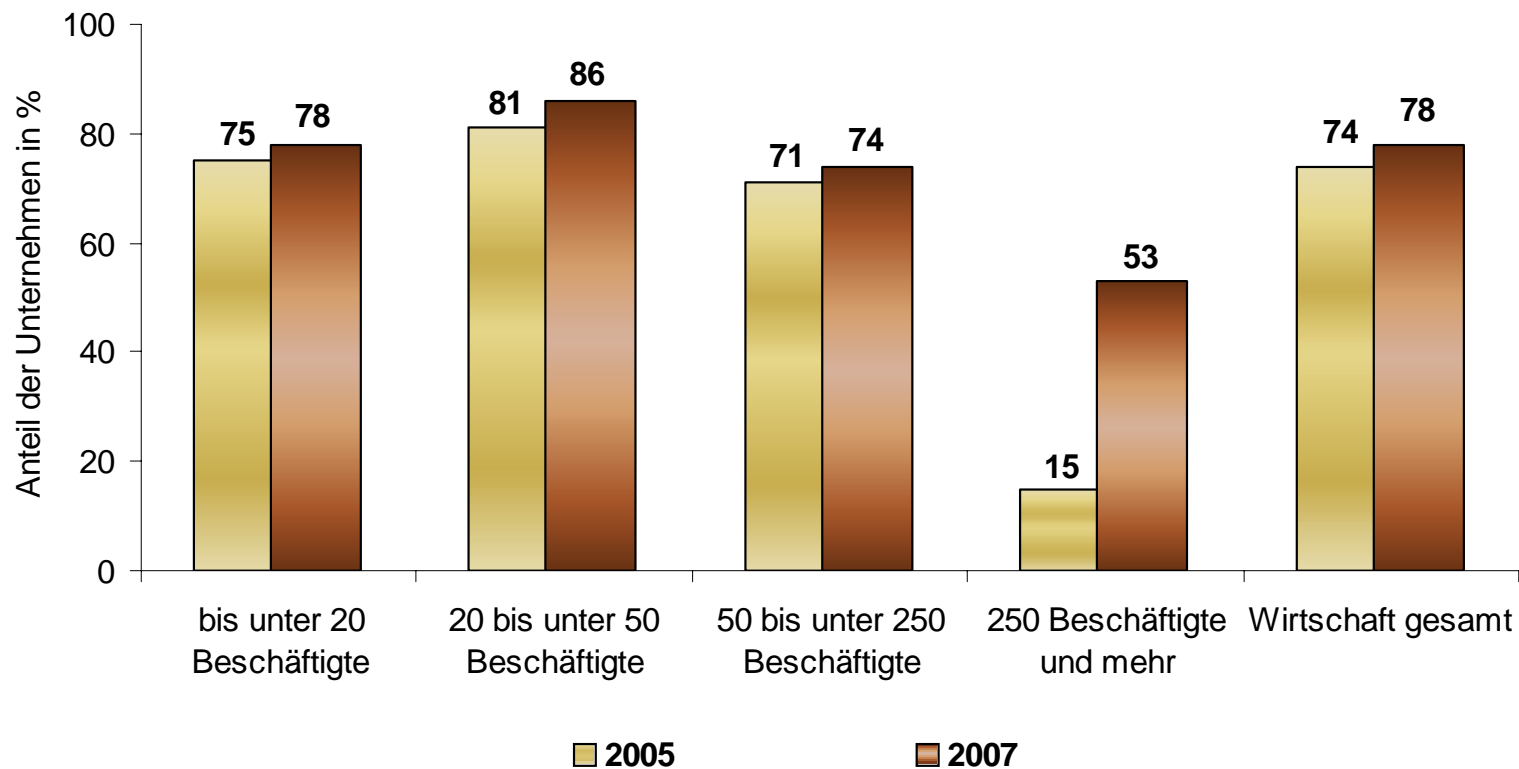
Personalarbeit der Unternehmen

Maßnahmen zur Mitarbeiter-Qualifizierung



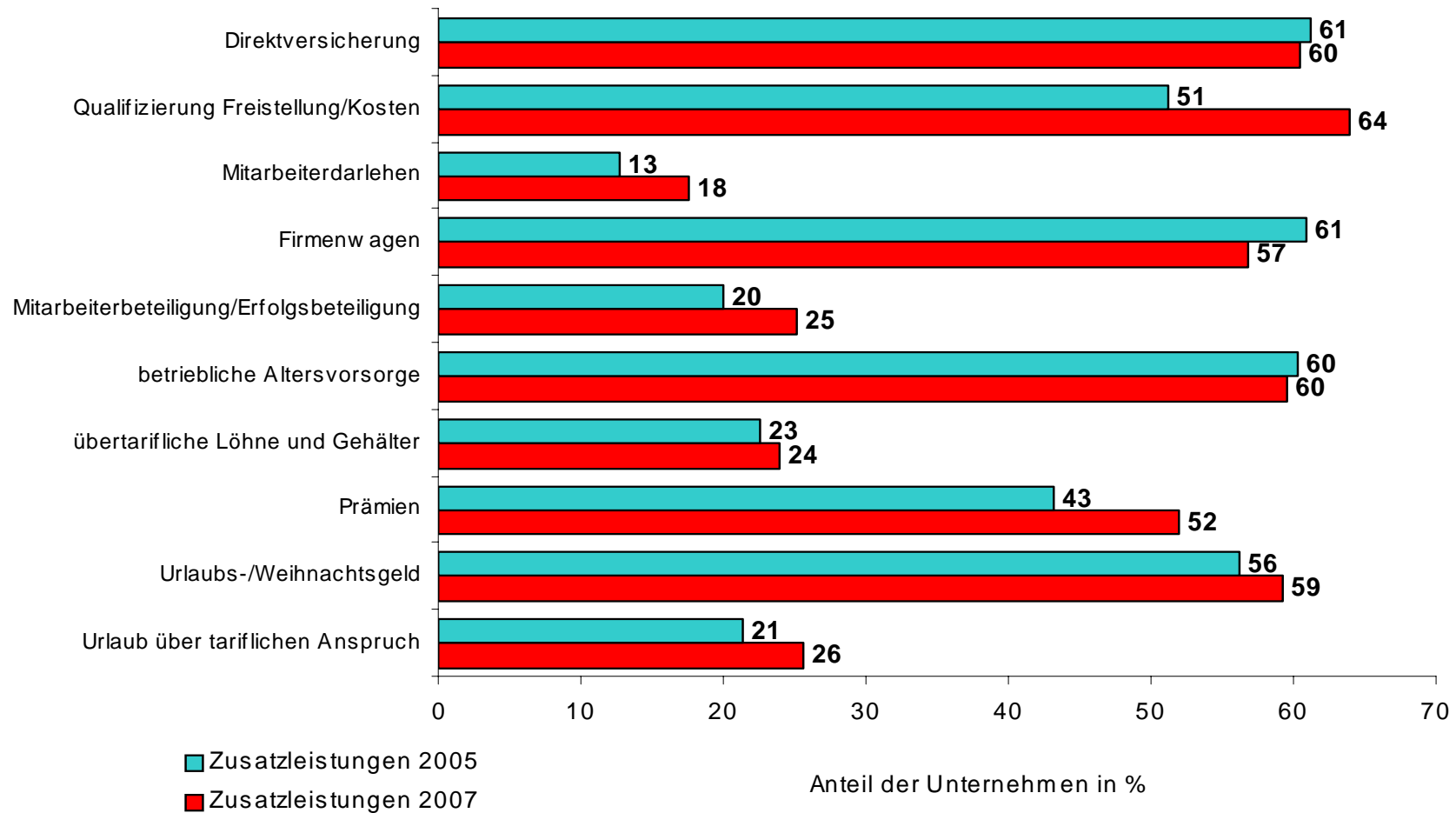
Personalarbeit der Unternehmen

Alleinige Finanzierung der Weiterbildung durch den Arbeitgeber



Personalarbeit der Unternehmen

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und Mitarbeitermotivation 2007 vs. 2005*



* in IHK-zugehörigen Unternehmen